

Darbo užmokesčio statistika

Turinys

- 1 Kontaktai
- 2 Metaduomenų atnaujinimas
- 3 Statistinės informacijos apžvalga
- 4 Matavimo vienetas (-ai)
- 5 Ataskaitinis laikotarpis
- 6 Instituciniai įgaliojimai
- 7 Konfidencialumas (teisės aktai, užtikrinantys statistinių duomenų konfidencialumą)
- 8 Informacijos sklaidos politika
- 9 Statistinės informacijos skelbimo periodiškumas
- 10 Statistinės informacijos sklaidos formos
- 11 Metodologiniai dokumentai
- 12 Kokybės vadyba
- 13 Reikalingumas ir aktualumas
- 14 Tikslumas ir patikimumas
- 15 Savalaikiškumas ir punctualumas
- 16 Palyginamumas
- 17 Suderinamumas
- 18 Administracinė našta respondentui (vieno respondento statistinei ataskaitai pildyti skirtas laikas)
- 19 Statistinės informacijos revizija
- 20 Statistinių duomenų apdorojimas
- 21 Pastabos / nuorodos į susijusius metaduomenis

1	Kontaktai	
1.1	Organizacijos kontaktai	Lietuvos statistikos departamentas (LSD)
1.2	Organizacijos padalinio kontaktai	Darbo statistikos skyrius
1.3	Kontaktinis asmuo	Dalia Ilekytė Vilma Paciūnienė
1.4	Kontaktinio asmens pareigos	Skyriaus vedėjo pavaduotoja Vyriausioji specialistė
1.5	Kontaktinio asmens pašto adresas	Gedimino pr. 29, LT-01500 Vilnius
1.6	Kontaktinio asmens el. pašto adresas	dalia.ilekyte@stat.gov.lt vilma.paciuniene@stat.gov.lt
1.7	Kontaktinio asmens telefono Nr.	(8 5) 236 4859 (8 5) 236 4853
1.8	Kontaktinio asmens fakso Nr.	(8 5) 236 4860
2	Metaduomenų atnaujinimas	
2.1	Metaduomenų patvirtinimo data	2015-09-02
2.2	Paskutinė metaduomenų sklaidos data	2018-02-26
2.3	Paskutinio metaduomenų atnaujinimo (peržiūros, patikros) data	2018-02-26
3	Statistinės informacijos apžvalga	
3.1	Statistinės informacijos aprašymas (pagrindinės charakteristikos, paskirtis)	Ketvirtinės ir metinės darbo užmokesčio statistikos rengimo tikslas – įvertinti vidutinį darbo užmokestį, darbuotojų skaičių ir jų pokyčius, dirbtą ir apmokėtą darbo laiką šalies ūkyje ir pagal sektorius, atsižvelgiant į ūkio subjekto nuosavybės formą (viešąją ir privačiąją), ekonomines veiklos rūšis, regionus, apskritis, savivaldybes, darbuotojų lytį, įmonių dydį ir kt. Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis aktualus vertinant šalies ūkio išsivystymo lygį, rengiant šalies ūkio plėtros prognozes, priimant darbo ir socialinės apsaugos bei ekonominius sprendimus. Vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydis pagal teisės aktus taikomas įvairioms išmokoms ir įmokoms skaičiuoti.

3.2	Naudojami klasifikatoriai	<p>Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorius (EVRK 2 red.), Lietuvos Respublikos administracinių vienetų ir gyvenamųjų vietovių klasifikatorius.</p> <p>Iki 2008 m. statistiniai rodikliai klasifikuoti pagal EVRK 1.1. red. 2005–2008 m. pagrindiniai metiniai statistiniai rodikliai skelbiami pagal EVRK 2 red. sekcijų lygiu.</p>
3.3	Sektorinė aprėptis	<p>Ketvirtinė ir metinė statistinė informacija aprėpia šalies ūkį (iš jo viešąjį ir privatųjį sektorius) pagal ekonominės veiklos rūšis EVRK 2 red. A–S sekcijų lygiu. Sekcijos A, C, D, E, H, K, M, O, P, Q skelbiamos detaliau.</p> <p>Ketvirtiniai statistiniai rodikliai skelbiami: nuo 2007 m. – pagal apskritis, nuo 2009 m. – pagal savivaldybes, nuo 2011 m. – pagal regionus, atskirai be individualiųjų ir su individualiosiomis įmonėmis pagal ekonominės veiklos rūšis (iki 2011 m. – tik be individualiųjų įmonių).</p> <p>Metinė darbo užmokesčio statistinė informacija aprėpia: regionus (nuo 2007), apskritis pagal ekonominės veiklos rūšis EVRK 2 red. A–S sekcijų lygiu ir savivaldybes (nuo 1995 m.). Statistinė informacija pagal įmonių dydžio grupes iki 2012 m. skelbiama be individualiųjų įmonių.</p> <p>Rodiklis metinis bruto darbo užmokestis aprėpia ekonominės veiklos rūšis EVRK 2 red. B–S sekcijų lygiu.</p>
3.4	Apibrėžtis (-ys)	<p>Bruto darbo užmokestis – atlyginimas pinigais, apimantis tiesiogiai darbdavio darbuotojui mokamą pagrindinį darbo užmokestį ir papildomą uždarbį, įskaitant darbuotojo mokamas valstybinio socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį. Įskaitomas darbo užmokestis už viršvalandžius, darbą poilsio ir švenčių dienomis, nedirbtą, bet apmokėtą laiką (kasmetines ir papildomas atostogas, prastovas ne dėl darbuotojo kaltės ir kitą darbdavio apmokėtą laiką, tiesiogiai susijusį su darbu), darbo užmokesčio skirtumas dėl jo indeksavimo, pasikeitus pragyvenimo sąlygoms. Neįskaitoma materialinė, laikino nedarbingumo pašalpa, mokama, neatsižvelgiant į finansavimo šaltinį, kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, išeitinė išmoka ir pan. Skaičiuojamas vidutinis mėnesinis / metinis bruto darbo užmokestis ataskaitinį laikotarpį.</p> <p>Valandinis bruto darbo užmokestis – ikimokestinis darbo užmokestis, tenkantis vienai apmokėtai valandai.</p> <p>Darbuotojas – asmuo, pagal sutartį su darbdaviu įsipareigojęs dirbti arba eiti tam tikras pareigas pagal darbovietėje nustatytą darbo tvarką ir gaunantis sulygtą darbo užmokestį. Prie darbuotojų priskiriami statutiniai valstybės tarnautojai, valstybės politikai, valstybės pareigūnai ir kt. valstybės tarnautojai. Skaičiuojamas vidutinis darbuotojų, neatsižvelgiant į jų darbo laiko trukmę, skaičius ataskaitinį laikotarpį.</p> <p>Sąlyginis darbuotojų skaičius – visą darbo laiką dirbančių darbuotojų ir ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų, perskaičiuotų į dirbančius visą darbo laiką, skaičių suma. Skaičiuojant vidutinį mėnesinį / metinį bruto darbo užmokestį naudojamas vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius ataskaitinį laikotarpį.</p> <p>Apmokėtas darbo laikas – nustatytos darbo laiko trukmės ir viršvalandžių suma, įskaitant nedirbtą, bet darbdavio įstatymų ar kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka apmokėtą laiką (pvz., darbdavio apmokėtas prastovas, kasmetines atostogas ir pan.).</p> <p>Dirbtas darbo laikas – darbuotojams nustatytos darbo laiko trukmės ir viršvalandžių suma, neįskaitant apmokėto,</p>

		<p>bet faktiškai nedirbto laiko, pvz., kasmetinių atostogų, ligos dienų ir pan.</p> <p>Neto darbo užmokestis – atlyginimas pinigais, apimantis tiesiogiai darbdavio darbuotojui mokamą pagrindinį darbo užmokestį ir papildomą uždarbį, atskaičius darbuotojo mokamas valstybinio socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį.</p> <p>Realiojo darbo užmokesčio indeksas – santykinis rodiklis, kuriuo išreiškiamas neto darbo užmokesčio pokytis, pašalinus vartotojų kainų pasikeitimo įtaką. Apskaičiuojamas neto darbo užmokesčio indeksą dalijant iš vartotojų kainų indekso.</p>
3.5	Statistinio stebėjimo vienetas	Įmonė, įstaiga ar organizacija.
3.6	Statistinė (tiriamoji) visuma	Visų rūšių ir nuosavybės formų įmonės, įstaigos ir organizacijos, vykdančios EVRK 2 red. A–S sekcijoms priskiriamą ekonominę veiklą, kuriose dirba 1 ir daugiau darbuotojų.
3.7	Geografinė aprėptis	Visa šalies teritorija, apskritys, savivaldybės.
3.8	Laiko aprėptis	Ketvirtinė – nuo 2000 m., metinė – nuo 1995 m.
3.9	Bazinis laikotarpis	Ketvirtinė – 2010 ir 2015 m., metinė – 2000, 2005, 2010 ir 2015 m.
4	Matavimo vienetas (-ai)	Darbo užmokestis – EUR, proc.; Darbuotojų skaičius – asmenys, proc.; Apmokėtas ir dirbtas darbo laikas – val.
5	Ataskaitinis laikotarpis	Ketvirtis, metai.
6	Instituciniai įgaliojimai	
6.1	Teisės aktai ir kiti susitarimai	<p>Lietuvos Respublikos tarptautinės darbo organizacijos konvencijų ratifikavimo įstatymas;</p> <p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. balandžio 13 d. nutarimas Nr. 409 „Dėl darbo užmokesčio statistinės informacijos rinkimo, apdorojimo ir skelbimo kas ketvirtį“;</p> <p>1999 m. liepos 27 d. Komisijos reglamentas (EB) Nr. 1726/1999, įgyvendinantis Tarybos reglamentą (EB) Nr. 530/1999 dėl darbo užmokesčio struktūros ir darbo kaštų statistikos, apibrėžiant informaciją apie darbo kaštus ir reglamentuojant jos perdavimą (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 3 tomas, p. 391), su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2007 m. rugpjūčio 20 d. Komisijos reglamentu (EB) Nr. 973/2007 (OL 2007 L 216, p. 10);</p> <p>2003 m. vasario 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 450/2003 dėl darbo kaštų indekso (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 4 tomas, p. 307) su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (EB) Nr. 1893/2006 (OL 2006 L 393, p. 1);</p> <p>2003 m. liepos 7 d. Komisijos reglamentas (EB) Nr. 1216/2003, įgyvendinantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 450/2003 dėl darbo kaštų indekso (OL 2004 m. specialusis leidimas, 5 skyrius, 4 tomas, p. 321), su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2007 m. rugpjūčio 20 d. Komisijos reglamentu (EB) Nr. 973/2007 (OL 2007 L 216, p. 10).</p>
6.2	Apsikeitimas statistiniais duomenimis	–
7	Konfidencialumas (teisės aktai, užtikrinantys statistinių duomenų konfidencialumą)	
7.1	Konfidencialumo nustatymo politika	Lietuvos statistikos departamentas, rinkdamas, apdorodamas, analizuodamas statistinius duomenis ir skelbdamas statistinę informaciją, visiškai užtikrina respondentų (namų ūkių, įmonių, įstaigų, organizacijų ir kitų statistinio stebėjimo vienetų) teikiamų duomenų konfidencialumą, kaip tai apibrėžta Lietuvos statistikos

		departamento konfidencialumo užtikrinimo politikos gairėse.
7.2	Duomenų konfidencialumą nustatančios taisyklės	Integruotos statistikos informacinės sistemos duomenų saugos nuostatai ir Integruotos statistikos informacinės sistemos saugaus elektroninės informacijos tvarkymo taisyklės, patvirtinti Lietuvos statistikos departamento generalinio direktoriaus 2015 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. DJ-42.
8	Informacijos sklaidos politika	
8.1	Informacijos skelbimo kalendorius	Statistinė informacija skelbiama pagal patvirtintą statistinės informacijos skelbimo kalendorių.
8.2	Nuoroda į informacijos skelbimo kalendorių	https://osp.stat.gov.lt/kalendoriai
8.3	Informacijos skelbimo tvarka	Statistinė informacija skelbiama Oficialiosios statistikos portale pagal statistinės informacijos skelbimo kalendorių, vadovaujantis Statistinės informacijos rengimo ir sklaidos taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos statistikos departamento generalinio direktoriaus 2014 m. rugsėjo 26 d. įsakymu Nr. DJ-212.
9	Statistinės informacijos skelbimo periodiškumas	Ketvirtinis, metinis.
10	Statistinės informacijos sklaidos formos	
10.1	Informaciniai pranešimai	Informacinis pranešimas apie darbo užmokestį šalies ūkyje ataskaitinį ketvirtį skelbiamas 53–58 kalendorinę dieną ataskaitiniam ketvirčiui pasibaigus, apie darbo užmokestį apskrityse ir savivaldybėse – 63–68 kalendorinę dieną ataskaitiniam ketvirčiui pasibaigus, apie darbo užmokestį ataskaitiniais metais – penktą mėn. kalendoriniams metams pasibaigus. Vadovaujantis Statistinės informacijos rengimo ir sklaidos taisyklėmis, Lietuvos Respublikos Ministrui Pirmininkui ir finansų, ūkio bei socialinės apsaugos ir darbo ministrams ir jų įgaliotiems asmenims yra sudaryta galimybė gauti informacinį pranešimą 0,5 val. anksčiau nei ši statistinė informacija yra oficialiai paskelbiama. Išvardyti asmenys yra įsipareigoję neskleisti gautos statistinės informacijos anksčiau, nei ji bus oficialiai paskelbta.
10.2	Leidiniai	Ketvirtinė statistinė informacija skelbiama leidinyje „Lietuvos, Latvijos ir Estijos ekonominė ir socialinė raida“, metinė – „Darbo rinkos metraštis“, „Lietuvos statistikos metraštis“, „Lietuva skaičiais“, „Lietuvos gyventojų tarptautinė migracija“.
10.3	Duomenų bazės	Rodiklių duomenų bazė (Gyventojai ir socialinė statistika -> Darbo užmokestis ir darbo sąnaudos -> Darbo užmokesčio rodikliai (ketvirtiniai ir metiniai).
10.4	Prieiga prie mikroduomenų	Mikroduomenys prieinami ir gali būti teikiami mokslo tikslams, remiantis Konfidencialių statistinių duomenų teikimo mokslo tikslams tvarkos aprašu , patvirtintu Lietuvos statistikos departamento generalinio direktoriaus 2015 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. DJ-86.
10.5	Kita	Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos duomenų bazė ; Tarptautinės darbo organizacijos duomenų bazė .
11	Metodologiniai dokumentai	https://osp.stat.gov.lt/web/guest/darbo-apmokejimas-ir-darbo-sanaudos
12	Kokybės vadyba	
12.1	Kokybės užtikrinimas	Statistinės informacijos ir jos rengimo kokybė užtikrinama vadovaujantis Europos statistikos praktikos kodekso nuostatomis. 2007 m. Lietuvos statistikos departamente įdiegta kokybės vadybos sistema, atitinkanti tarptautinio

		kokybės vadybos sistemų standarto ISO 9001 reikalavimus.			
12.2	Kokybės vertinimas	Vertinant statistinius rodiklius analizuojama gautos informacijos kokybė. Skaičiuojamos pagrindinių statistinių rodiklių įverčių santykinės standartinės paklaidos (SSP). Atliekama papildoma statistinių duomenų kokybės kontrolė makroduomenų lygiu. Statistinių rodiklių įverčiai palyginami su ankstesnio laikotarpio įverčiais ir atitinkamais kitų statistinių tyrimų bei administracinių šaltinių rodikliais, analizuojamas neatsakymo lygis.			
13	Reikalingumas ir aktualumas				
13.1	Vartotojų poreikiai	Pagrindiniai statistinės informacijos vartotojai yra valstybės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos, tarptautinės organizacijos, žiniasklaida, verslo ir mokslo atstovai, studentai, kurių poreikiai tenkinami nepažeidžiant konfidencialumo principo.			
13.2	Vartotojų pasitenkinimas	Nuo 2005 m. reguliariai atliekami vartotojų nuomonių tyrimai. Stebimas Oficialiosios statistikos portalo lankomumas, atliekamos interneto lankytojų apklausos, bendras gyventojų nuomonės apie LSD produktus ir paslaugas tyrimas, tikslinių vartotojų grupių nuomonių ir kt. tyrimai. Nuo 2007 m. pradėtas vertinti vartotojų pasitenkinimo indeksas. Atliekamuose vartotojų nuomonių tyrimuose vertinamas bendras statistinės informacijos reikalingumas, taip pat skirtingų statistikos sričių rodiklių poreikis.			
13.3	Statistinės informacijos pilnumas (išsamumas)	Skelbiami visi reglamentuoti statistiniai rodikliai ir jų komponentai.			
13.3.1	Reikalingos informacijos pilnumo (išsamumo) laipsnis	Pagal Oficialiosios statistikos darbų programą parengta statistinė informacija skelbiama 100 proc.			
14	Tikslumas ir patikimumas				
14.1	Bendras tikslumas	Ketvirtinių rodiklių statistinių įverčių tikslumo matu pasirinkta santykinė standartinė paklaida (SSP). Taip pat skaičiuojamas pasikliautinis intervalas (95 procentų). Metiniai statistiniai duomenys rengiami administracinių šaltinių ir ketvirtinio darbo apmokėjimo statistinio tyrimo pagrindu. LSD užtikrina gautų rezultatų kokybę. Skaičiuojant metinius darbo užmokesčio statistinius įverčius, statistiniai duomenys analizuojami vertinant išskirtis.			
2017 m. ketvirčiai					
		I	II	III	IV
14.2	Imties paklaida				
Variacijos koeficientas, proc.	Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje (be individualiųjų įmonių)	0,5	0,5	0,5	0,5
	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius šalies ūkyje (be individualiųjų įmonių)	0,4	0,4	0,4	0,4
0,95 lygmens pasikliautinis intervalas	Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje (be individualiųjų įmonių)	[809,6; 825,5]	[830,2; 847,2]	[843,3; 858,4]	[876,7; 892,8]
	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius šalies ūkyje (be individualiųjų įmonių)	[1 023 623; 1 039 017]	[1 046 237; 1 062 824]	[1 046 152; 1 063 230]	[1 039 295; 1 056 729]
14.3	Paklaida, nesusijusi su imtimi	–	–	–	–
14.3.1	Paklaida, atsiradusi dėl neatsakymo	–	–	–	–
14.3.1.1	Statistinio vieneto neatsakymo lygis, proc.	2,0	2,5	3,0	3,7
14.3.1.2	Rodiklio neatsiskaitymo lygis, proc.	–	–	–	–

15	Savalaikiškumas ir punktualumas	
15.1	Savalaikiškumas	Ketvirtinė statistinė informacija pirmą kartą skelbiama 53–58 kalendorinę dieną ataskaitiniam ketvirčiui pasibaigus, metinė – penktą mėnesį ataskaitiniams metams pasibaigus.
15.2	Punktualumas	Statistinė informacija yra skelbiama pagal oficialiosios statistikos skelbimo kalendorių .
15.2.1	Laiku paskelbtos statistinės informacijos dalis	100 proc.
16	Palyginamumas	
16.1	Geografinis palyginamumas	Statistinė informacija yra palyginama.
16.2	Palyginamumas laiko atžvilgiu	Statistinė informacija dėl skirtingos ūkio subjektų aprėpties ir ekonominės veiklų rūšių klasifikacijos nėra visiškai palyginama.
16.2.1	Palyginamų laiko eilučių ilgis	Ketvirtiniai darbo užmokesčio statistiniai rodikliai be individualiųjų įmonių palyginami nuo 2000 m. Išplėtus aprėptį (individualiosiomis įmonėmis), nuo 2011 m. yra palyginami ketvirtiniai darbo užmokesčio rodikliai su individualiosiomis įmonėmis. Metiniai vidutinio darbuotojų skaičiaus rodikliai palyginami 1995–2002 m. (aprėpė tik pagrindinės darbovietės darbuotojus), o nuo 2003 m. aprėpia visus pagrindinės ir nepagrindinės darbovietės darbuotojus. Visi ketvirtiniai ir metiniai 1995–2008 m rodikliai palyginami pagal EVRK 1.1 red., nuo 2008 m. palyginami pagal EVRK 2 red. Metiniai darbuotojų skaičiaus ir darbo užmokesčio 2005–2008 m. rodikliai pagal ekonominės veiklos rūšis EVRK 2 red. sekcijų lygiu palyginami.
17	Suderinamumas	
17.1	Suderinamumas tarp skirtingų statistinių sričių	Statistinis rodiklis „bruto darbo užmokestis“ dėl apibrėžčių skirtumo nėra tapatus statistiniam rodikliui „algos ir atlyginimai“. Į bruto darbo užmokestį neįskaičiuojamos išėtinės išmokos pasibaigus darbo santykiams, komandiruočių dienpinigiai ir kitos kompensacinio pobūdžio išmokos darbuotojams, į rodiklį „algos ir atlyginimai“ minėtos išmokos įskaičiuojamos. Skirtingų duomenų šaltinių, pvz., Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos („Sodros“) rodiklių – „pajamos, nuo kurių skaičiuojamos įmokos“, „apdraustųjų skaičius“ – ir LSD statistinių rodiklių – „vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis“ ir „vidutinis darbuotojų skaičius“ – reikšmės nėra visiškai suderinamos dėl skirtingos aprėpties, rodiklių apibrėžties bei rodiklių skaičiavimo metodikos.
17.2	Vidinis suderinamumas	Užtikrinamas visiškas darbo statistikos tyrimų rodiklių suderinamumas.
18	Administracinė našta respondentui (vieno respondento statistinei ataskaitai pildyti skirtas laikas)	Vidutinis respondentų laikas, skirtas antrojo 2017 m. ketvirčio statistinės ataskaitos DA-01 statistiniams duomenims rengti ir ataskaitai pildyti – 1 val. 27 min. (skaičiuojama tik antrąjį ketvirtį). Ketvirtiniai rodikliai pagal regionus, apskritis ir savivaldybes bei individualiųjų įmonių statistiniai rodikliai vertinami naudojant Sodros ir kitų statistinių tyrimų duomenis. Nuo 2004 m. atsisakyta metinio darbo apmokėjimo statistinio tyrimo ir metiniai statistiniai duomenys rengiami naudojant administracinių šaltinių ir ketvirtinio darbo apmokėjimo statistinio tyrimo duomenis.
19	Statistinės informacijos revizija	
19.1	Revizavimo politika	Statistinių rodiklių revizijos atliekamos vadovaujantis Bendraisiais statistinių rodiklių revizijų atlikimo, analizės ir skelbimo principais , patvirtintais Lietuvos statistikos

		departamento generalinio direktoriaus 2013 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. DĮ-262. Apie planines revizijas vartotojai informuojami iš anksto planinių statistinių rodiklių revizijų kalendoriuje.
19.2	Revizijos praktika	Revizijos atliekamos pagal patvirtintą statistinių rodiklių revizijų kalendorių. Ketvirtinės darbo užmokesčio statistikos rodiklių revizijų nebuvo atlikta, paskelbti galutiniai rezultatai. 1995–1998 m. metinio šalies ūkio samdomųjų darbuotojų skaičiaus, darbo užmokesčio ir kitų darbo statistikos rodiklių revizija buvo atlikta 1999 m.
19.2.1	Revizijos metu gauto pokyčio vidurkis	–
20	Statistinių duomenų apdorojimas	
20.1	Statistinių duomenų šaltinis	Ketvirtinis darbo apmokėjimo statistinis tyrimas, „Sodros“ duomenys, Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenys.
20.2	Statistinių duomenų rinkimo periodiškumas	Ketvirtinis, metinis
20.3	Statistinių duomenų rinkimas	Ketvirtiniai statistiniai duomenys pateikiami statistinėje ataskaitoje DA-01, išskyrus mažas (turinčias 1–4 darbuotojus) ir individualiąsias įmones, kurių statistiniai duomenys įvertinami naudojant administracinius šaltinius. Tyrimo klausimynas
20.4	Statistinių duomenų tinkamumo patvirtinimas	Statistinių duomenų tinkamumo patvirtinimą atlieka LSD. Tikrinimo procedūros: patikrinamas tyrimo visumos padengimas, rezultatai palyginami su ankstesnių laikotarpių vertinimais, kitų statistinių tyrimų ir administracinių šaltinių duomenimis.
20.5	Statistinės informacijos rengimas	Etapai: ketvirtinių pirminių statistinių duomenų surinkimas, įvedimas, pirminė kontrolė; statistinių įverčių ir jų paklaidų skaičiavimas; rezultatų analizė; statistinės informacijos rengimas ir sklaida. Išsamesnė informacija: Ketvirtinio darbo apmokėjimo statistinių rodiklių rengimo metodika ; Metinio darbo užmokesčio statistinių rodiklių rengimo metodika .
20.6	Koregavimas	–
21	Pastabos / nuorodos į susijusius metaduomenis	
		–