

Pramonės įmonių algų ir atlyginimų indeksas

Turinys

- 1 Kontaktai
- 2 Metaduomenų atnaujinimas
- 3 Statistinės informacijos apžvalga
- 4 Matavimo vienetas (-ai)
- 5 Ataskaitinis laikotarpis
- 6 Instituciniai įgaliojimai
- 7 Konfidencialumas (teisės aktai, užtikrinantys statistinių duomenų konfidencialumą)
- 8 Informacijos sklaidos politika
- 9 Statistinės informacijos skelbimo periodiškumas
- 10 Statistinės informacijos sklaidos formos
- 11 Metodologiniai dokumentai
- 12 Kokybės vadyba
- 13 Reikalingumas ir aktualumas
- 14 Tikslumas ir patikimumas
- 15 Savalaikiškumas ir punktualumas
- 16 Palyginamumas
- 17 Suderinamumas
- 18 Administracinė našta respondentui (vieno respondento statistinei ataskaitai pildyti skirtas laikas)
- 19 Statistinės informacijos revizija
- 20 Statistinių duomenų apdorojimas
- 21 Pastabos / nuorodos į susijusius metaduomenis

1	Kontaktai	
1.1	Organizacijos kontaktai	Lietuvos statistikos departamentas (LSD)
1.2	Organizacijos padalinio kontaktai	Pramonės statistikos skyrius
1.3	Kontaktinis asmuo	Nina Grebinskaja
1.4	Kontaktinio asmens pareigos	Skyriaus vedėjo pavaduotoja
1.5	Kontaktinio asmens pašto adresas	Gedimino pr. 29, LT-01500 Vilnius
1.6	Kontaktinio asmens el. pašto adresas	nina.grebinskaja@stat.gov.lt
1.7	Kontaktinio asmens telefono Nr.	(8 5) 2364 758
1.8	Kontaktinio asmens fakso Nr.	(8 5) 2364 749
2	Metaduomenų atnaujinimas	
2.1	Metaduomenų patvirtinimo data	2015-05-20
2.2	Paskutinė metaduomenų sklaidos data	2017-09-27
2.3	Paskutinio metaduomenų atnaujinimo (peržiūros, patikros) data	2017-09-27
3	Statistinės informacijos apžvalga	
3.1	Statistinės informacijos aprašymas (pagrindinės charakteristikos, paskirtis)	Algų ir atlyginimų indekso paskirtis – parodyti algų ir atlyginimų pokyčius pramonės įmonėse.
3.2	Naudojami klasifikatoriai	Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorius (EVRK 2 red.)
3.3	Sektorinė aprėptis	Nefinansinės įmonės, kurių pagrindinė ekonominė veikla yra pramonė (EVRK 2 red. B, C, D sekcijos ir E sekcijos 36 skyrius).
3.4	Apibrėžtis (-ys)	Algos ir atlyginimai – darbuotojui už darbą mokamas atlygis pinigais, prekėmis, paslaugomis ir (arba) lengvatomis, įskaitant darbuotojui privalomus mokėti pajamų mokesčių, socialinio draudimo įmokas ir kt. Įskaičiuojamas darbo užmokestis, įvairios priemokos pinigais arba natūra: pašalpos, išeitinės išmokos, piniginės dovanos, premijos, kompensacijos, priedai. Neįskaičiuojamos darbdavio mokamos socialinio

		draudimo įmokos, lėšos, skirtos įrangai, darbo rūbams pirkti, įvairiems kursams, mokymams; komandiruotėms skirtos lėšos (kelionė, apgyvendinimas), pašalpos iš Valstybinio socialinio draudimo fondo (toliau VSDF) lėšų laikino nedarbingumo atveju (liga, nėštumo ir gimdymo atostogos ir atostogos vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai). Algų ir atlyginimų indeksas – santykinis rodiklis, išreiškiantis algų ir atlyginimų pasikeitimą per tam tikrą laikotarpį.
3.5	Statistinio stebėjimo vienetą	Vienetas pagal veiklos rūšį
3.6	Statistinė (tiriamoji) visuma	Nefinansinės įmonės, kurių ekonominė veikla pagal EVRK 2 red. yra pramonė (EVRK 2 red. B, C, D sekcijos ir E sekcijos 36 skyrius).
3.7	Geografinė aprėptis	Šalis
3.8	Laiko aprėptis	Nuo 1998 m. I ketv.
3.9	Bazinis laikotarpis	2010 m.
4	Matavimo vienetą (-ai) / Išraiška	Indeksas
5	Ataskaitinis laikotarpis	Ketvirtis
6	Instituciniai įgaliojimai	
6.1	Teisės aktai ir kiti susitarimai	1998 m. gegužės 19 d. Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1165/98 dėl trumpojo laikotarpio statistikos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 13 skyrius, 20 tomas, p. 291), su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2012 m. gegužės 31 d. Komisijos reglamentu (EB) Nr. 461/2012 (OL 2012 L 142, p. 26).
6.2	Apsikeitimas statistiniais duomenimis	–
7	Konfidencialumas (teisės aktai, užtikrinantys statistinių duomenų konfidencialumą)	
7.1	Konfidencialumo nustatymo politika	Lietuvos statistikos departamentas, rinkdamas, apdorodamas, analizuodamas statistinius duomenis ir skelbdamas statistinę informaciją, visiškai užtikrina respondentų (namų ūkių, įmonių, įstaigų, organizacijų ir kitų statistinio stebėjimo vienetų) teikiamų duomenų konfidencialumą, kaip tai apibrėžta Lietuvos statistikos departamento konfidencialumo užtikrinimo politikos gairėse .
7.2	Duomenų konfidencialumą nustatančios taisyklės	Integruotos statistikos informacinės sistemos duomenų saugos nuostatai ir Integruotos statistikos informacinės sistemos saugaus elektroninės informacijos tvarkymo taisyklės, patvirtinti Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2015 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. DĮ-42.
8	Informacijos sklaidos politika	
8.1	Informacijos skelbimo kalendorius	Statistinė informacija skelbiama pagal patvirtintą statistinės informacijos skelbimo kalendorių.
8.2	Nuoroda į informacijos skelbimo kalendorių	https://osp.stat.gov.lt/kalendoriai
8.3	Informacijos skelbimo tvarka	Statistinė informacija skelbiama Oficialiosios statistikos portale pagal statistinės informacijos skelbimo kalendorių, vadovaujantis Statistinės informacijos rengimo ir sklaidos taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos statistikos departamento generalinio direktoriaus 2014 m. rugsėjo 26 d. įsakymu Nr. DĮ-212.

9	Statistinės informacijos skelbimo periodiškumas	Ketvirtinis
10	Statistinės informacijos sklaidos formos	
10.1	Informaciniai pranešimai	–
10.2	Leidiniai	–
10.3	Duomenų bazės	Rodiklių duomenų bazė (Verslo statistika -> Pramonė -> -> Pramonės rodikliai (ketvirtiniai) -> Pramonės įmonių dirbančių asmenų algų ir atlyginimų indeksas, palyginti su 2010 m.)
10.4	Prieiga prie mikroduomenų	–
10.5	Kita	Eurostato duomenų bazė
11	Metodologiniai dokumentai	https://osp.stat.gov.lt/web/guest/pramone
12	Kokybės vadyba	
12.1	Kokybės užtikrinimas	Statistinės informacijos ir jos rengimo kokybė užtikrinama vadovaujantis Europos statistikos praktikos kodekso nuostatomis. 2007 m. Lietuvos statistikos departamente įdiegta vadybos sistema, atitinkanti tarptautinio kokybės vadybos sistemų standarto ISO 9001 reikalavimus.
12.2	Kokybės vertinimas	Duomenų kokybė atitinka tikslumo, savalaikiškumo ir punktualumo, palyginamumo ir suderinamumo reikalavimus. Prieš pateikiant rodiklio rezultatus vartotojams, atliekama papildoma statistinių duomenų kokybės kontrolė makroduomenų lygiu. Statistinio rodiklio įverčiai palyginami su ankstesnio bei praėjusių metų atitinkamo laikotarpio įverčiais. Pagrindiniu įverčio tikslumo matu pasirinktas variacijos koeficientas (santykinė standartinė paklaida) neviršija 3 proc.
13	Reikalingumas ir aktualumas	
13.1	Vartotojų poreikiai	Pagrindiniai statistinės informacijos vartotojai yra valstybės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos, Eurostatas, tarptautinės organizacijos, žiniasklaida, verslo ir mokslo atstovai, studentai, kurių poreikiai tenkinami nepažeidžiant konfidencialumo principo.
13.2	Vartotojų pasitenkinimas	Nuo 2005 m. reguliariai atliekami vartotojų nuomonių tyrimai. Stebimas Oficialiosios statistikos portalo lankomumas, atliekamos interneto lankytojų apklausos, bendras gyventojų nuomonės apie LSD produktus ir paslaugas tyrimas, tikslinių vartotojų grupių nuomonių ir kt. tyrimai. Nuo 2007 m. pradėtas vertinti vartotojų pasitenkinimo indeksas. Atliekamuose vartotojų nuomonių tyrimuose vertinamas bendras statistinės informacijos reikalingumas, taip pat skirtingų statistikos sričių rodiklių poreikis.
13.3	Statistinės informacijos pilnumas (išsamumas)	Rodiklis skelbiamas EVRK 2 red. B, C, D sekcijų ir E sekcijos 36 skyriaus lygmeniu ir pagal Pagrindines pramonines grupes. Rodiklio turinys atitinka ES reikalavimus..
13.3.1	Reikalingos informacijos pilnumo (išsamumo) laipsnis	Pagal Oficialiosios statistikos darbų programą parengta informacija skelbiama 100 proc.
14	Tikslumas ir patikimumas	
14.1	Bendras tikslumas	Tyrimas atliekamas taikant imčių metodus. Imties planas sudaromas remiantis Statistinio ūkio subjektų registro informacija apie dirbančių asmenų skaičių ir pajamas įmonėje. Įmonės suskirstomos į sluoksnius pagal veiklos rūšį ir dirbančių asmenų skaičių. Imties

			dydis paskirstomas į sluoksnius sumažinant dirbančių asmenų skaičiaus įverčių dispersiją, esant fiksuotam imties dydžiui. Imtis apima apie 80 proc. bendro dirbančiųjų asmenų skaičiaus ir apie 95 proc. pajamų.			
2017 m. ketvirčiai			I	II	III	IV
14.2	Imties paklaida					
	Variacijos koeficientas, proc.	Algos ir atlyginimai	0,18	0,19		
14.3	Paklaida, nesusijusi su imtimi		–	–	–	–
14.3.1	Paklaida, atsiradusi dėl neatsakymo		–	–	–	–
14.3.1.1	Statistinio vieneto neatsakymo lygis, proc.		–	–	–	–
14.3.1.2	Rodiklio neatsiskaitymo lygis, proc.	Algos ir atlyginimai	–	–	–	–
15	Savalaikiškumas ir punctualumas					
15.1	Savalaikiškumas		Statistinė informacija skelbiama 90 dienų ataskaitiniam ketvirčiui pasibaigus.			
15.2	Punctualumas		Statistinė informacija yra skelbiama pagal oficialiosios statistikos skelbimo kalendorių .			
15.2.1	Laiku paskelbtos statistinės informacijos dalis		100 proc.			
16	Palyginamumas					
16.1	Geografinis palyginamumas		Statistinė informacija yra palyginama tarp ES šalių.			
16.2	Palyginamumas laiko atžvilgiu		Užtikrinamas palyginamumas.			
16.2.1	Palyginamų laiko eilučių ilgis		Nuo 1998 m. I ketv.			
17	Suderinamumas					
17.1	Suderinamumas tarp skirtingų statistinių sričių		Rodiklio „Algos ir atlyginimai“ reikšmės derinamos su verslo struktūros statistinio tyrimo, darbo statistikos informacija.			
17.2	Vidinis suderinamumas		–			
18	Administracinė našta respondentui (vieno respondento statistinei ataskaitai pildyti skirtas laikas)		Naudojami administraciniai duomenys.			
19	Statistinės informacijos revizija					
19.1	Revizavimo politika		Statistinių rodiklių revizijos atliekamos vadovaujantis Bendraisiais statistinių rodiklių revizijų atlikimo, analizės ir skelbimo principais , patvirtintais Lietuvos statistikos departamento generalinio direktoriaus 2013 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. DĮ-262. Apie planines revizijas vartotojai informuojami iš anksto planinių statistinių rodiklių revizijų kalendoriuje.			
19.2	Revizijos praktika		Skelbiami galutiniai rezultatai ir jie nėra vėliau revizuojami.			
19.2.1	Revizijos metu gauto pokyčio vidurkis		–			
20	Statistinių duomenų apdorėjimas					
20.1	Statistinių duomenų šaltinis		Administracinis duomenų šaltinis – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos duomenys (VSDFV).			
20.2	Statistinių duomenų rinkimo periodiškumas		Ketvirtinis			
20.3	Statistinių duomenų rinkimas		Rodikliui skaičiuoti duomenys imami iš VSDFV duomenų bazės.			
20.4	Statistinių duomenų tinkamumo patvirtinimas		Siekiant užtikrinti duomenų kokybę, taikomos tikrinimo procedūros: patikrinamas informacijos išsamumas pirminių duomenų bazėje; sugretinami dirbtų valandų, dirbančių asmenų skaičiaus, algų ir atlyginimų rodikliai įmonės mastu ir apskaičiuojamos vidutinės darbo rodiklių reikšmės. Gavus suvestinius rezultatus,			

		statistiniai duomenys lyginami su ankstesnio laikotarpio ir su praėjusių metų atitinkamo laikotarpio duomenimis.
20.5	Statistinės informacijos rengimas	Rodiklis „Algos ir atlyginimai“ skaičiuojamas remiantis statistiniam tyrimui atrinktų įmonių duomenimis. Algų ir atlyginimų indeksas skaičiuojamas, palyginti su 2010 m. (bazinių) ketvirčių vidurkiu. Visas statistinės informacijos rengimo procesas aprašytas Pramonės įmonių veiklos statistinio tyrimo metodikoje .
20.6	Koregavimas	–
21	Pastabos / nuorodos į susijusius metaduomenis	–